



3C2 - Communicatieplan (intern & extern)

Inleiding

Voor u ligt het communicatieplan van Klaver Fietsparkeren.

Klaver Fietsparkeren heeft zich laten certificeren voor de CO2-Prestatieladder. Het milieu is namelijk belangrijk voor het bedrijf. We zijn ons bewust van onze invloed op de omgeving om ons heen. Daarom wordt aandacht besteedt aan milieu bij het uitvoeren van de werkzaamheden. Het reduceren van CO2 ligt echter niet bij één persoon. Samen met elkaar proberen we CO2 te reduceren en aan het milieu te denken. Iedereen die hierbij betrokken is moeten dan ook op de hoogte gehouden worden van de het beleid en de maatregelen die genomen worden.

Dit communicatieplan geeft weer hoe wij intern en extern communiceren over het CO2-reductiebeleid, de maatregelen en de voortgang. Weergegeven wordt op welke manier de informatie gedeeld wordt en met welke interval.

Met dit communicatieplan willen we alle betrokkenen op de hoogte blijven houden van de actuele informatie. Daarnaast is het doel gesteld om het bewustzijn te doen vergroten over de eigen mogelijkheden en verantwoordelijkheden m.b.t. tot het milieu en het vastgestelde beleid

Om het plan zo duidelijk mogelijk over te brengen is het uitgewerkt in vijf onderdelen.

- Het bepalen van de communicatiedoelstellingen.
- Het in kaart brengen van de interne doelgroepen.
- Het in kaart brengen van de externe doelgroepen.
- Het beschrijven van de mediavormen.
- Vaststellen van verantwoordelijkheden en taken.

Doelstellingen en doelgroepen

1. De Communicatiedoelstellingen

Het communicatiedoel rondom de certificering op de CO2 prestatieladder is om zowel intern als extern te informeren over het gevoerde energiebeleid, de reductiedoelstellingen en de resultaten van het bedrijf (op het gebied van CO2). Het communicatieplan omvat de doelstellingen, taken en verantwoordelijkheden om deze communicatie op een correcte wijze te laten verlopen.

2. Interne doelgroepen

Binnen onze onderneming zijn de volgende doelgroepen te onderscheiden, welke zijn onderverdeeld in functie en afdeling:

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| • Overleg op diverse niveaus | Managementoverleg |
| • Tool box / veiligheids meeting | Aandachtspuntenlijst |
| • E-mail | Informatieborden |

3. Externe doelgroepen

De externe doelgroepen binnen ons bedrijf worden onderverdeeld in:

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| • (potentiële) Opdrachtgevers | Leveranciers |
| • Huurders en omwonenden | Overheid / Wetgevers |
| • Samenwerkende partijen | Adviesbureaus |
| • Gemeente(s) | |

(potentiële) Opdrachtgevers

Vanaf het begin in 2008 wordt gesuggereerd dat de CO2 ladder een steeds vaker gehanteerd medium gaat worden binnen het bedrijfsleven. ProRail was destijds initiatiefnemer, maar de afgelopen jaren hebben vele instanties dat voorbeeld gevolgd. De CO2 prestatieladder is algemeen goed bij aanbestedingen op het gebied van industrie en infra. Het heeft er toe geleid dat bedrijven zich meer bewust zijn geworden van hun CO2 uitstoot en de maatregelen die ze aanwenden om deze uitstoot te reduceren. Voor Klaver zijn de volgende opdrachtgevers erg belangrijk:

- | | |
|-------------|-----------|
| • ProRail | Bedrijven |
| • Gemeentes | Aannemers |
| • Overheden | Scholen |

Leveranciers

Van leveranciers van Klaver wordt verwacht dat zij meedenken met het duurzaam ondernemen van Klaver. Zij vormen hierbij een belangrijke schakel in de ketting van duurzaam ondernemen. Door goede communicatie betreffende kwaliteit, duurzaamheid en energiebesparend werken, wordt er rekening gehouden met het milieu en de sparing daarvan. Bij de selectie van leveranciers wordt gekeken naar de inspanningen op het gebied van kwaliteit en milieu. Bedrijven welke gecertificeerd zijn op het gebied van kwaliteit en milieu hebben de voorkeur. De laatste jaren is het een vereiste bij het aangaan van nieuwe contacten. De bestaande worden hierop aangesproken.

Huurders en omwonenden

Door omliggende bedrijven te informeren over ons beleid spelen zij een indirecte rol voor Klaver. Door middel van de website worden deze partijen geïnformeerd over de mogelijkheden van communicatie binnen Klaver.

Tegenwoordig is de meest gangbare weg van communicatie het internet, daarom heeft Klaver een eigen website waar de meest belangrijke gegevens beschikbaar zijn voor iedereen die belangstelling heeft in fietsparkeren.

Overheid / wetgevers

Ook de overheid is een belangrijke schakel in onze ketting.

Doordat de overheid steeds meer waarde hecht aan duurzaam ondernemen is het voor bedrijven noodzakelijk hier bewust mee om te gaan.

Doordat de overheid actief acteert op het gebied van milieu en CO2 reductie, worden ondernemingen gedwongen na te denken over hun vorm van ondernemen.

Bij overheden denken we vooral aan:

- Gemeentes
- ProRail
- Overheidsinstellingen

Bij overheidsinstellingen denken we vooral een politie / brandweer / ziekenhuizen / gerechtsgebouwen/ belastinggebouwen.

Gemeentes

Gemeenten worden in dit communicatieplan apart vernoemd.

Dit komt omdat voor gemeenten vaker opdrachten worden uitgevoerd, hierbij is geen nauw contact met de overheid maar puur met de desbetreffende gemeente. Het gaat hier dan ook vaak om opdrachten voor straatmeubilair en de plaatsing hiervan.

Media

Klaver gebruikt diverse mediakanalen zoals internet, nieuwsberichten en social media. In al deze mediakanalen wordt gecommuniceerd wat Klaver als bedrijf doet en hoe zij dat doen. Denk dan vooral aan oog voor mens en milieu.

4. Interne communicatie

Er zijn verschillende manieren waarop binnen de organisatie gesproken kan worden van interne communicatie.

Management team overleg	
Frequentie	1 x per maand
Deelnemers	MT-leden. Managing Director, Operational Director, Commercieel Directeur
Doel	Bespreken van de realisatie van doelstellingen en de voortgang van de proces- en productprestaties, het uitzetten van verbeteracties in de organisatie op het gebied van kwaliteit. De beleidsmatige zaken van de organisatie uitzetten en monitoren.
Agenda	• Openstaande actiepunten • Doelstellingen • Financieel • Proces- & Productprestaties • Kwaliteit (klachten, klanttevredenheid, leveranciersprestaties, etc.) • Lopende zaken en ontwikkelingen • Rondvraag
Verslaglegging	Door een van de aanwezigen wordt een actie- en besluitenlijst opgesteld
Commercieel overleg	
Frequentie	1 x per week
Deelnemers	Verkoopteam, inkoop, Managing Director, Commercieel Director
Doel	Bespreken van de lopende zaken en informeren medewerkers.
Agenda	• Openstaande actiepunten • Forecast • Lopende projecten • Lopende zaken en ontwikkelingen • Rondvraag
Verslaglegging	Door een van de aanwezigen wordt een actie- en besluitenlijst opgesteld
Groot overleg	
Frequentie	1 x per maand
Deelnemers	Alle medewerkers
Doel	Bespreken van de lopende zaken en informeren medewerkers.
Agenda	• Openstaande actiepunten • Algehele informatie omtrent Klaver • Lopende zaken en ontwikkelingen • Kwaliteit • Veiligheid en milieu zaken • Co2 Prestatieladder • Projecten en de resultaten • Rondvraag
Verslaglegging	Door middel van een PPT presentatie en een aanwezigheidsregistratie
Overleg montageploeg	
Frequentie	1 x per kwartaal
Deelnemers	Projectleider en alle montagemedewerkers
Doel	Bespreken van de lopende zaken en informeren medewerkers.
Agenda	• Openstaande actiepunten • Lopende zaken en ontwikkelingen • Rondvraag
Verslaglegging	Door de Projectleider wordt een actie- en besluitenlijst opgesteld
Overleg assemblageploeg	
Frequentie	1 x per maand
Deelnemers	Teamleader assembly en alle assemblagemedewerkers
Doel	Bespreken van de lopende zaken en informeren medewerkers.
Agenda	• Openstaande actiepunten • Lopende zaken en ontwikkelingen • Rondvraag
Verslaglegging	Door de Teamleader assembly wordt een actie- en besluitenlijst opgesteld

Overleg productontwikkeling	
Frequentie	1 x per maand
Deelnemers	Commercieel Director en productontwikkelaar en technisch tekenaar
Doel	Bespreken van de lopende zaken en informeren medewerkers.
Agenda	• Openstaande actiepunten • Lopende zaken en ontwikkelingen • Rondvraag
Verslaglegging	Door de notulist wordt een actie- en besluitenlijst opgesteld
VCA / veiligheidsbespreking	
Frequentie	4 keer per jaar;
Deelnemers	KVGM-coördinator, projectleiders, montage medewerkers en monteurs
Doel	Onder de aandacht brengen van kernonderwerpen ter voorkoming van (bijna)ongevallen, (milieu)incidenten en gevaarlijke situaties.
Agenda	Bespreking van de volgende onderwerpen: • Algemene risico's op het werk • Veiligheidsvoorschriften • Relevante VGM onderwerpen • Recente (bijna) ongevallen, (milieu) incidenten en gevaarlijke situaties • Relevante aandachtspunten uit incidentmeldingen en inspecties • Actuele werkplek gerelateerde zaken
Verslaglegging	Door de KVGM-coördinator wordt een verslag met actie- en besluitenlijst opgesteld)
Management review	
Frequentie	1x per jaar
Deelnemers	MT-leden en KVGM-coördinator en externe adviseur
Doel	Nagaan in hoeverre het beleid en de visie, de doelstellingen en het budget zijn gerealiseerd en welke structurele verbeteringen zouden kunnen worden opgepakt in het kader van continuïteit, kwaliteit en klanttevredenheid.
Agenda	• Bespreking van de volgende onderwerpen: • Actiepunten vorige directiebeoordeling • Verzamelde rapportages conform procedure 1.5 • Veranderingen van invloed op managementsysteem (wetgeving, markt) • Corrigerende en preventieve maatregelen • Wijzigingen in het managementsysteem • Rondvraag
Verslaglegging	Door de een van de aanwezigen wordt een verslag met actie- en besluitenlijst opgesteld.
Operations overleg	
Frequentie	1x per 2 weken
Deelnemers	Alle project medewerkers van Klaver
Doel	Zaken als projecten, kwaliteitssystemen en personeel worden hier besproken.
Agenda	• Bespreking van de volgende onderwerpen: • Nieuwsfeiten • Nieuwe orders • Projecten opgeleverd afgelopen week • Projecten welke onderhanden zijn • Klachten en/of opmerkingen uit het veld • Inkoop gerelateerde onderwerpen • Kwaliteitsaspecten algemeen • Kwaliteitsmanagement zaken (ISO / CO2, VCA, • Verder algemene zaken
Verslaglegging	Door de operational Director wordt dit verslag iedere 2 weken gemaakt.

- Interne communicatie;
Het MT overleg heeft een vaste agenda. Agendapunten welke steeds terugkomen zijn;
 - Veiligheid
 - Milieu (CO2 en energie)
 - Leveranciers
 - Klachten
 - Financieel

Tijdens het personeelsoverleg iedere eerste maandag van de maand wordt altijd gesproken over veiligheid, gezondheid en milieu. De CO2 Prestatieladder wordt minimaal 2x per jaar besproken. De scope wordt getoond t.o.v. van het basisjaar en voorgaande jaren. De trend wordt besproken en de scope wordt verder uitgelegd. Eventuele maatregelen worden besproken en er wordt gekeken naar het resultaat hiervan. De doelstelling wordt uitgelegd en de stand van zaken met betrekking tot die doelstelling op dat moment. Het kan een half jaarlijks of een jaarlijkse scope zijn. Ook wordt aan het personeel gevraagd om mee te denken en initiatieven te bedenken. Ook hun inzet en motivatie op dat gebied wordt benoemd.

EXTERNE COMMUNICATIE

De KVGM-coördinator is beschikbaar gesteld als contactpersoon, voor externe partijen, voor het beantwoorden van vragen en het communiceren van belangrijke milieuaspecten van Klaver.

Internet

Een van de belangrijkste middelen van extern communiceren is het internet. In 2024 is de website van Klaver geheel vernieuwd. Klaver houdt deze site up to date met de mogelijkheden die er zijn. Van producten en projecten tot alles over duurzaamheid en CO2 Prestatieladder. Alle communicatie over de CO2 Prestatieladder en de resultaten zijn op de website te vinden. Minimaal 2x per jaar wordt hier over de CO2 Prestatieladder gecommuniceerd.

Persberichten

Bij Klaver maken we enkel gebruik van persberichten als de betreffende informatie dat verlangt. Deze vorm van externe communicatie is dus afhankelijk van de ontwikkelingen binnen ons bedrijf.

Nieuwsbrief

Sinds 2021 geeft Klaver haar eigen nieuwsbrief uit. Hierin worden distributeurs op de hoogte gehouden van de laatste ontwikkelingen en projecten binnen de fietsparkeer branche. In deze nieuwsbrief wordt ook gecommuniceerd over het kwaliteitsbeleid van Klaver. Onderwerpen als PSO, MVO en CO2 maken hier deel van uit.

Werkgroepen

De managing director van Klaver (of zijn vervanger) neemt actief deel in verschillende initiatieven binnen ons marktgebied. Deze initiatieven hebben tot doel de werkwijze binnen de onderneming en haar branche te verbeteren. Binnen deze initiatieven wordt gecommuniceerd over de stimulatie van ondernemerschap met het oog op CO2 reductie, dit is een terugkerend punt op de agenda.

De managing Director van Klaver (of zijn vervanger) is actief binnen de volgende initiatieven:

Branchevereniging straatmeubilair – Hierin word actief deelgenomen via een actieve inbreng van kennis en ervaring. Waarbij gestimuleerd wordt te investeren in duurzaam ondernemerschap.

- Sectie Fipavo – Hierin word actief deelgenomen via een actieve inbreng van kennis en ervaring. Ook hier wordt gestimuleerd te investeren in duurzaam ondernemen.
- Werkgroep SenterNovem – Deze werkgroep houdt zich bezig met een duurzaam inkoopbeleid en deelt haar kennis met betrekking tot duurzaam ondernemen.
- Stichting Fietsparkeur – Deze stichting houdt zich bezig met de kwaliteitseisen voor fietsparkeren. Leidraad vormt het “normstellend document fietsparkeren”.

Telefoongesprekken

Bij externe communicatie is de telefoon niet meer weg te denken in onze samenleving, veel vragen worden per telefoon gesteld. Maar ook veel informatie kan er tijdens een gesprek worden uitgewisseld. Het aansporen van externe partijen om mee te werken aan CO2 reductie en mee te werken aan CO2 reductie gaat in eerste instantie vaak per telefoon.

Brieven

Om externe partijen op de hoogte te brengen van onze ontwikkelingen op het gebied van CO2 reductie wordt er ook gebruik gemaakt van de post. Informatie kan daarom makkelijk naar het desbetreffende bedrijf gezonden worden.

Uitvoering

Onderstaand word beschreven hoe de communicatie binnen de organisatie wordt uitgevoerd. Verantwoordelijk voor de uitvoering van de communicatie zijn de managing director en de KVGM coördinator.

6. Doelstellingen en beleid

Twee maal per jaar worden de volgende doelstellingen, resultaten en toekomstperspectieven geanalyseerd en eventueel aangepast en vastgesteld door middel van het managementoverleg.

- Het gevoerde energiebeleid
- Het gevoerde energie reductiebeleid
- Resultaten met betrekking tot het CO2 reductiebeleid, bijstellen van het meerjarenplan.

Daarnaast vindt Klaver het nodig en belangrijk om twee maal per jaar de volgende onderdelen opnieuw te inventariseren.

- CO2 prestaties van scope 1, 2 en 3
- Voortgang van de resultaten met betrekking tot de doelstellingen
- Diverse lopende projecten en initiatieven om CO2 uitstoot te reduceren.

7. Communicatieprocedure en verantwoordelijkheden

Interne Communicatie Procedures	Termijn	Verantwoordelijke
Management review / Jaarplan	1 maal per jaar	KVGM coördinator
Commercieel overleg	Iedere maandag	General manager
Management overleg	1 maal per maand	General manager
Toolbox / veiligheids meetings	Veiligheidsoverleg vindt regelmatig plaats	General manager KVGM coördinator
Actiepuntenlijst	Wordt het hele jaar aangevuld	MT KVGM coördinator
E-mail	Wordt aangepast indien nodig	General manager
Informatie borden	Wordt het hele jaar door aangepast	Hoofd Inkoop KVGM coördinator
Website	Wordt aangepast indien noodzakelijk	General manager Commercieel medewerker
Management review	1 maal per jaar	KVGM coördinator
Externe Communicatie Procedures	Termijn	Verantwoordelijke
Internet	Wordt aangepast indien noodzakelijk.	General manager Commercieel medewerker
Persberichten	Wordt op ad/hoc basis gepubliceerd indien noodzakelijk	General manager
Werkgroepen	Samenkomsten periodiek	General manager
Telefoongesprekken	Worden dagelijks gevoerd	Medewerker Klaver
E-mail	Dagelijks	Medewerker Klaver

Ondertekend te Hoogeveen, d.d. 10 juni 2025

Management team Klaver